

# Willkommensfest!

Schüler in diesem Alter lieben jeden Grund, eine Party zu veranstalten. Das Thema Inklusivität bietet sich an, um Neuankömmlinge durch freundliche Worte, fürsorgliches Handeln und Fairness willkommen zu heißen. Dieses Projekt ist einfach; Veranstellen Sie eine Willkommensparty für alle neuen Mitarbeiter im Gebäude.

**Unterkonzept(e) der Inklusivität**

Freundlichkeit

**Projektzeitrahmen**

25-30 Minuten.

**Benötigtes Material**

- ☐ Handgefertigte Einladungen für alle neuen Mitarbeiter
- ☐ Ein großes Willkommen! unterschreiben (kann dies im Unterricht machen)
- ☐ Süßigkeiten oder Snacks
- ☐ Partyartikel, einschließlich Hüte
- ☐ Musik zum Tanzen
- ☐ alles was mit Party zu tun hat!

**Schritt 1:**

Bitten Sie das Personal an der Rezeption um eine Liste aller neuen Mitarbeiter der Schule in diesem Jahr. Lesen Sie die Liste laut vor; Manche Leute kommen Ihnen bekannt vor, andere vielleicht nicht. Erklären Sie, wie jede Person zur Schule beiträgt (putzt, unterrichtet die 4. Klasse, hilft im Klassenzimmer, unterstützt den Schulleiter usw.)

Hinweis: Wenn es in diesem Jahr keine neuen Lehrer gibt, können Sie einen Lehrer auswählen, der letztes Jahr neu war oder mit dem die Klasse noch nie Kontakt hatte (z. B. eine höhere Klassenstufe oder eine Verwaltungsperson usw.). Wenn Sie an einer großen Schule sind, konzentrieren Sie sich bei Bedarf auch auf neue Lehrer in einer bestimmten Klasse oder Abteilung.

**Schritt 2:**

Erstellen Sie personalisierte Einladungen. Teilen Sie die Studierenden je nach Anzahl der neuen Mitarbeiter auf, um sich auf eine bestimmte Person zu konzentrieren. Jeder Mitarbeiter sollte die gleiche Anzahl Einladungen erhalten, um Fairness zu demonstrieren (andere gleich zu behandeln, ohne anderen gegenüber Gunst zu zeigen). Stellen Sie sicher, dass Sie die Uhrzeit und das Datum Ihrer Party festlegen und diese in der Einladung angeben!

**Schritt 3:**

Planen Sie die Party! Dies ist eine großartige Möglichkeit, Sprachkunst und Kunst zu integrieren. Arbeiten Sie die wichtigen Komponenten einer Party durch: Aufbau, Erfrischungen, Partygeschenke und Unterhaltung. Nachdem Ihre Klasse diesen Teil ausgearbeitet hat, lassen Sie sie eine Liste mit 4–5 Interviewfragen für jeden Neuankömmling erstellen. Dies ist eine tolle Möglichkeit, neue Mitarbeiter kennenzulernen.

**Schritt 4:**

Party! Stellen Sie beim Eintreffen des Personals sicher, dass jeder die Inklusion praktiziert, indem Sie ihn herzlich willkommen heißen. Weisen Sie den Schülern verschiedene Aufgaben zu. Einige Optionen könnten Begrüßungspersonal, Sitzplatz, Kellner usw. sein. Wenn alle Gäste angekommen sind, befragen Sie sie, um mehr über sie zu erfahren. Nehmen Sie sich unbedingt Zeit zum Tanzen, einem Lieblingsstück im Kindergarten!



VON CASEL BEZEICHNET  
ALS EMPFOHLENES  
PROGRAMM FÜR SOZIALE  
UND EMOTIONALE  
LERNEN.

Die Zusammenarbeit für akademisches, soziales und emotionales Lernen (CASEL) überprüft seit 2003 evidenzbasierte SEL-Programme. Kindness in the Classroom® entspricht dem SElect-Programm von CASEL und ist im enthalten CASEL-Leitfaden für effektive soziale und emotionale Lernprogramme.

Kindness in the Classroom® erfüllte oder übertraf alle CASEL-Kriterien für hochwertige SEL-Programme. Kindness in the Classroom® erhielt die höchste Auszeichnung von CASEL für hochwertige SEL-Programme.

<https://casel.org/guide/kindness-in-the-classroom/>